र्गजस्ट्री सं॰ डी॰ एल॰-33004/99



#### असाधारण

### **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

पाधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 250] No. 250] नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 6, 2016/चैत्र 17, 1938

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 6, 2016/ CHAITRA 17, 1938

### वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तिषिल्प) का कार्यालय (राष्ट्रीय हस्तिशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2016

सा.का.नि. 401(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा राष्ट्रीय हस्तिशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय समूह 'ग' (किनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1994 को जहां तक उसका संबंध सुरक्षा सहायक, भण्डार पर्यवेक्षक, अक्षर लेखन कलाकार, वीथी सहायक, संकलन सहायक, गाईड लेक्चरर, ब्रोमाइड प्रिंटर, चालक, स्वागतकर्ता, प्रलेखन सहायक, बढई, अवर श्रेणी लिपिक (पुस्तकालय), भण्डार लिपिक, सुरक्षा हवलदार के पदों से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है,

1694 GI/2016 (1)

राष्ट्रपति वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तिशिल्प) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तिशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय पदों पर भर्ती की पद्वति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

### संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (1) इन नियमों को वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 कहा जा सकता है ।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे ।
- 2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्यां, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 5. **निरर्हता.**—कोई भी व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नही होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह में शामिल दूसरे पक्षकार पर लागू निजी कानून के तहत स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है

- 6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध मे आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है ।
- 7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन पद है अथवा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
	संख्या		वेतन या वेतनमान	अचयन पद	लिए आयु सीमा	लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सुरक्षा सहायक	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
	* (कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	रू 5200−20200 +		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों	
	आधार पर	अराजपत्रित,	ग्रेड् वेतन		अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों	से स्नातक की उपाधि ।
	परिवर्तन किया जा	अननुसचिवीय	रुपये 2800		के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की	(ii) किसी संग्रहालय अथवा समरूप
	सकता है।)				जा सकती है। )	संस्थान में सुरक्षा व्यवस्था में 2 वर्ष

का व्यावहारिक अनुभव।  का विविव के समावण, वेद का वेद के समावण, वेद का व्यावहारिक अनुभव।  का व्यावहारिक अनुभव।  का विविव का के स्वावहात्व गैर के समावण, वेद का वेद कर वेद का व्यावहात्व के समावण, वेद का व्यावहात्व के अनुभव।  का व्यावहात्व गैर के समावण, वेद का वेद का व्यावहात्व के समावण, वेद के समावण, वेद वेद का व्यावहात्व के समावण, वेद वेद के समावण, वेद वेद वेद के समावण, वेद वेद वेद के समावण, वेद वेद वेद		
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियंत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणावल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लाहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहाल और स्पीति जिले तक वा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समृह या लक्षद्वीप के अन्यर्थियों के तिर विहित की गई है)। िट्णण 2: कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख हों। जिले के विवेकानुसार अनुस्वित जर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में का विवेकानुसार अनुस्वित जर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में तब शिखल की जा सिकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।		का व्यावहारिक अनुभव।
गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समृह या लक्षद्वीप के अन्यर्थियों के लिए विहित्त की गई है)। िटमण 2:  कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अक्षवारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होंगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुस्वित जिसा में आयु सीमा अक्षवारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होंगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग हारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्जी के तरा में तब शिधिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।		
अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड त्रिपुरा, सिकिम, जम्मू एवं कम्मीश राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकांबार द्वीप समृह या लक्षद्वीप के सामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा स्थाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं विप्णा 2:  त्मंचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अतिम तारीख होंगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	वांछित :
अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिकिम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के तहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अन्यर्थियों के लिए विहित की गई है । हिप्पण 2:  कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।		सशस्त्र बलों के सेवानिवृत्त गैर
नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समृह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2:	अतिम तारीख जो असम, मेघालय,	कमीशन्ड अधिकारी अथवा कनिष्ठ
कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकांबार द्वीप समृह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )। हिप्पण 2:  कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग अथवा राजगार विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।		कमीशन्ड अधिकारी ।
कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकांबार द्वीप समृह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )। हिप्पण 2:  कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग अथवा राजगार विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं	
प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )। िट्ण्ण 2:  कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जिसे कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।  अर्थित अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिकत की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए कहा गया है ।  अर्थित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		
चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )। विष्णण 2:  कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग आप अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं ।  टिष्णणी 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जिसे तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।  अपित रिवेतयों को भरने के लिए कहा गया है ।  अपित रिवेतयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा
निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ) । िट्ट पण 2: कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जिसे कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । आरक्षित उनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		
िप्पण 2:		
कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग अथवा राजनातियों के अन्धर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।  अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध	अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )।	
कमचारा चयन आयाग अथवा राजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।  अरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता,
कायालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।  जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।  जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम
आयु सामा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । आरक्षित रिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		प्राधिकारी के विवेकानसार अनसचित
निणायक ताराख वह आतम ताराख हागा अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध	आयु सीमा अवधारित करने के लिए	जातियों तथा अनसचित जनजातियों के
विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए आयोग की यह राय है कि उनके लिए कहा गया है । आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध	जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा	सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर
कहा गया है । आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध		आयोग की यह राय है कि उनके लिए
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध	कहा गया है ।	
होने की संभावना नहीं है।		
		होने की संभावना नहीं है।

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धतिः सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जायेगी।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों		प्रोन्नित : ऐसे सुरक्षा हवलदार जिन्होंने वेतन बैंड 1 के वेतनमान में
	के लिए दो वर्ष ।	द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती	रुपये 5200 - 20200 + ग्रेड् वेतन रुपये 1900 में नियमित आधार पर
		द्वारा ।	नियुक्ति के पश्चात संबंधित श्रेणी में 13 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर

टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्र सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके विष्ठ कर्मचारियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई अर्हक अथवा पात्र सेवा अपेक्षित अर्हक अथवा पात्र सेवा के आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं है तथा उन्होंने अपने किनष्ठ कर्मचारियों के साथ जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्र सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझी जायेगी।

प्रितिनियुक्ति : केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों की सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
  - (ii) जिनकी वेतन बैंड—1, रुपये 5200—20200 + ग्रेड वेतन रुपये 2400 के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा है; तथा
- (ख) स्तम्भ ७ में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएँ रखते हैं ।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होगें ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से

जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित
वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई
सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित
तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी,
सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का
एक श्रेणी में विलय हो गया है और उन सबका एक सामान्य ग्रेड वेतन
या वेतनमान है तथा वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा
जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण
प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलिखित	
से मिलकर बनेगी :	लागू नही होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय) — अध्यक्ष ;	
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प —सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक —सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. भण्डार	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय		अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
पर्यवेक्षक	* (कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	रू 5200—20200 +ग्रेड		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
	आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित,	वेतन रुपये 2800		गये अनुदेशों अथवा आदेशों के	स्नातक की उपाधि;
	किया जा सकता	अननुसचिवीय			अनुसार सरकारी सेवकों के	(ii) किसी सरकारी संग्रहालय अथवा समरूप
	है।)				लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक	, सरकारी संस्थान में स्टोर के रखरखाव,
	,				शिथिल की जा सकती है।)	साफ सफाई, भवनों की देखभाल तथा
					<b>टिप्पण 1–</b> आयु–सीमा	रिकार्डी के रखरखाव में 5 वर्ष का अनुभव।
					अवधारित करने के लिए	_
					निर्णायक तारीख भारत में	वांछित :
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	स्टोर के लेखा जोखा की जानकारी।
					करने के लिए नियत की गई	
					अंतिम तारीख होगी। (ना कि	टिप्पणी 1 :- अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के
					वह आतम ताराख जा असम,	मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम
					मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड	

	िपाम विक्रिका जाम मर्व	सकती है।
	त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं	त्रपता ६ ।
	कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	
	हिमाचल प्रदेश के लाहोल और	टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी
	स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले	चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के
	के पांगी उपखंड, अंदमान और	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित
	निकोबार द्वीप समूह या	जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी
	विहित की गई है )।	प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन
	विहित की गई है )। टिप्पण 2:	आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
	कर्मचारी चयन आयोग अथवा	रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
	रोजगार कार्यालय के माध्यम	वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्योप्त संख्या
	से भर्ती की दशा में आयु सीमा	में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
	अवधारित करने के लिए	
	निर्णायक तारीख वह अंतिम	
	तारीख होगी जिसे कर्मचारी	
	चयन आयोग द्वारा विज्ञापित	
	किया गया है अथवा जिस तक	
	रोजगार कार्यालय से नाम	
	भेजने के लिए कहा गया है ।	

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नित : ऐसे स्टोर क्लर्क जिन्होने वेतन बैंड —1 रुपये 5200 — 20200 + ग्रेड़ वेतन रुपये 1900 के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात संबंधित श्रेणी में 13 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली है ।  टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्र सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठ कर्मचारियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गईं अर्हक अथवा पात्र सेवा अपेक्षित अर्हक अथवा पात्र सेवा के आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं है तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्र सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।  टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की

सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी ।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार / राज्य सरकार / संघ राज्य क्षेत्रों की सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या
(ii) जिनकी वेतन बैंड—1, रुपये 5200—20200 + ग्रेड वेतन रुपये 2400 के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा है ; और
(ख) स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएँ रखते हों।
टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नही होगें । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नही होगें ।
टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
टिप्पण 3ः प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक श्रेणी में विलय हो गया है और उन सबका एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान है तथा वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।
,

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलेखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नही होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष;	
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प –सदस्य;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक—सदस्य।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. गाईड	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1,	चयन	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
लेक्चरर	* (कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	रू 5200—20200 +ग्रेड		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
	आधार पर	अराजपत्रित,	वेतन रुपये 2800		अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार	प्राचीन भारतीय इतिहास एवं
	परिवर्तन किया जा	अननुसचिवीय			सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा	
	सकता है।)				40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती	
					है।)	उपाधि ।
					<b>टिप्पण 1–</b> आयु–सीमा अवधारित	(ii) किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में आगन्तुकों को
					करने के लिए निर्णायक तारीख	समझाने अथवा गाईड करने में 2 वर्ष का
					भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	अनुभव।
					करने के लिए नियत की गई अंतिम	अथवा
					तारीख होगी। (ना कि वह अतिम	संग्रहालय विज्ञान में डिग्री / डिप्लोमा।
					तारीख जो असम्, मेघालय,	
					अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	<b>वांछित</b> : हस्तशिल्प की जानकारी ।
					नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू	
					एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम
					हिमाचल प्रदेश के लाहोल और	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा
					स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले के	सकती हैं ।
					पांगी उपखंड, अंदमान और	
					निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के	टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई	चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के
					है )। <b>टिप्पण 2</b> :कर्मचारी चयन आयोग	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित
					अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम	जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
					से भर्ती की दशा में आयु सीमा	शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी
					अवधारित करने के लिए निर्णायक	प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन
					तारीख वह अंतिम तारीख होगी	आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
					जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा	रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
					विज्ञापित किया गया है अथवा जिस	वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्योप्त संख्या
					तक रोजगार कार्यालय से नाम	में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
					भेजने के लिए कहा गया है ।	
	l				1911 4/1017 4/01 141 0 1	

(8)	(10)	(11)
लागू नहीं होता सीधी भर्ती किए जाने वाले व्य	ाक्तियों प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसे वीथी सहायक जिन्होने वेतन बैंड–1 रुपये 5200 – 20200 +
के लिए दो वर्ष ।	प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों के न हो सकने	ग्रेड़ वेतन रुपये 2400 के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के
	पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पश्चात संबंधित श्रेणी में 5 वर्षो की नियमित सेवा पूरी कर ली है ।

टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्र सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठ कर्मचारियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा वशर्त कि उनके द्वारा की गई अर्हक अथवा पात्र सेवा अपेक्षित अर्हक अथवा पात्र सेवा के आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं है तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्र सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनितम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों की सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों ;
- (ii) जिनकी वेतन बैंड—1, रुपये 5200—20200 + ग्रेड वेतन रुपये 2400 के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा है : और
- (ख) स्तम्भ ७ में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएँ रखते हों।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होगें । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होगें ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

<u>टिप्पण 3</u>: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से

अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक श्रेणी में विलय हो गया है और उन सबका एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान है तथा वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना
किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

	(12)	(13)
समूह 'ग'	विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित तथा पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
	वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	C.
2.	अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प –सदस्य;	
3.	राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरेघा संग्रहालय का उप निदेशक–सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. अक्षर लेखन	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
कलाकार	* (कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	रू 5200−20200 +		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चत्तर
	आधार पर	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन रुपये		अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार	माध्यमिक (12वीं कक्षा उत्तीर्ण );
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	2400		सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा	(ii) व्यावसायिक कला में प्रमाण पत्र ;
	जा सकता है।)				40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती	(iii) किसी मान्यता प्राप्त संग्रहालय में पेंटर अथवा
					き।)	पॉलिशर के रुप में काम करने का 3 वर्ष का
					टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित	अनुभव।
					करने के लिए निर्णायक तारीख	वांछित : किसी मान्यता प्राप्त संग्रहालय
					भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	अथवा समरुप संस्थान में ग्राफिक अथवा
					प्राप्त करने के लिए नियत की गई	अवार काव न । वन क अनुनव क साव
					अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय,	लुलित कला अथवा व्यावसायिक कला में
					अर्तम ताराख जा असम, मधालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	10 (1111)
					नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू	
					एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	
					हिमाचल प्रदेश के लाहोल और	144413(11 46(11) 1(14(14) 4) 41 (14(11) 6)
					स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले के	16-4-11 2 · 013-14 (144) 016(11, 47) 41(1 44)
					पांगी उपखंड, अंदमान और	आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
					निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के	अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी
					टिप्पण 2ः कर्मचारी चयन आयोग	अथवा कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि
					अथवा रोजगार कार्यालय के	उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
					माध्यम से भर्ती की दशा में आयु	अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
					सीमा अवधारित करने के लिए	जामारा अपुरान रखा नारा ७ । रागुपाना क

		निर्णायक तारीख वह	अंतिम तारीख	अभ्यर्थियों	के पर्याप्त	संख्या	में उपलब्ध	होने की
		होगी जिसे कर्मचारी	चयन आयोग	संभावना न	हीं है।			
		द्वारा विज्ञापित किया	गया है अथवा					
		जिस तक रोजगार	कार्यालय से					
		नाम भेजने के लिए व	कहा गया है ।					

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नही होता ।
	दो वर्ष ।	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने	
		अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर	
		होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष	
		की अवधि या इससे अधिक समय तक बाहर	
		रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र	
		सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से	
		प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है –	
		(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण	
		करता हो; तथा	
		(ख) स्तम्भ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए	
		विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		लागू नही होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	– अध्यक्ष ;	
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तिशिल्प	–सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरेघा संग्रहालय का उप निदेशक	–सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. वीथी सहायक	*03 (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,		लागू नही	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
	* (कार्यभार के आधार पर		रू 5200—20200 +ग्रेड		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय
	परिवर्तन किया जा सकता है।)	अननुसचिवीय	वेतन रुपये 2400		गये अनुदेशों अथवा आदेशों के	
	ŕ				अनुसार सरकारी सेवकों के	(ii) एक वर्ष का बेसिक कम्प्यूटर
					लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक	कोर्स तथा टंकण की जानकारी;
						(iii) किसी संग्रहालय अथवा समरुप
					<b>टिप्पण 1</b> – आयु–सीमा	संस्थान में प्रदर्शन अथवा प्रलेखन
					अवधारित करने के लिए	में 1 वर्ष का अनुभव।

	निर्णायक तारीख भारत में	वांछित :
	अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	
	करने के लिए नियत की गई	टिप्पणी 1 :- अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों
	अंतिम तारीख होगी। (ना कि	
	वह अतिम तारीख जो असम,	
	मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	
	मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड	
	त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं	
	कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	
	हिमाचल प्रदेश के लाहोल और	जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के
	स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले	
	के पांगी उपखंड, अंदमान और	
	निकोबार द्वीप समूह या	
	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	चयन आयोग की यह राय है कि उनके
	विहित की गई है )।	लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
	टिप्पण 2: कर्मचारी चयन	अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
	आयोग अथवा रोजगार	
	कार्यालय के माध्यम से भर्ती	उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
	की दशा में आयु सीमा	
	अवधारित करने के लिए	
	निर्णायक तारीख वह अंतिम	
	तारीख होगी जिसे कर्मचारी	
	चयन आयोग द्वारा विज्ञापित	
	किया गया है अथवा जिस तक	
	रोजगार कार्यालय से नाम	
	भेजने के लिए कहा गया है ।	

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नही होता ।
•	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी	•
		बीमारी या अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या	
		अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की अवधि या इससे अधिक	
		तथा	
	<b>(8)</b> लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता । सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । विष्णणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की अवधि या इससे अधिक समय तक बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है — (क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो ;

(ख) स्तम्भ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित		
योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

	(12)		(13)
समूह 'ग	ा' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिरि	खेत से मिलकर बनेगी :	लागू नही होता ।
4.	वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	— अध्यक्ष ;	
5.	अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प	–सदस्य;	
	राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक	–सदस्य।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. संकलन सहायक	(2)  *01 (2016)  * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(4) वेतन बैंड—1 रू 5200—20200 + ग्रेड वेतन रुपये 2400	<b>(5)</b> अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्यात की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	अनिवार्य :  (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि;  (ii) सांख्यिकीय ऑकड़ों के प्रलेखन कार्य अथवा संकलन में एक वर्ष का अनुभव;  (iii) एक वर्ष का बेसिक कम्प्यूटर कोर्स तथा अंग्रेजी अथवा हिन्दी में टंकण की जानकारी;  वांछित : पहचान / प्रलेखन कार्ड, रजिस्टर बनाने की जानकारी ।  टिप्पणी 1:— अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती है ।  टिप्पणी 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता,
					निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई	शिथिल की जा सकती है ।  टिप्पणी 2:— अनुभव संबंधी अईता, कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा

_		T	T		
				तारीख वह अंतिम तारीख होगी	सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी
				जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा	चयन आयोग की यह राय है कि
					उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
				तक रोजगार कार्यालय से नाम	भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
				भेजने के लिए कहा गया है ।	वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
					पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
					संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नित : ऐसे संकलन सहायक जिन्होंने वेतन बैंड–1 के

	(i i ). जिनकी वेतन बैंड—1, रुपये 5200—20200 + ग्रेड
	वेतन रुपये 2000 के पद में पांच वर्ष की नियमित सेवा
	है; तथा
	(ख) स्तम्भ ७ में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
	लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएँ रखते हैं ।
	<u>टिप्पण 1</u> : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो
	प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति
	के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होगें।
	<u>टिप्पण 2</u> : प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी
	या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से
	ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाहय पद पर
	प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से
	अधिक नहीं होगी ।
	<u>टिप्पण 3</u> : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम
	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
	<u>टिप्पण 4:</u> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन
	के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले
	या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की
	सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का
	विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा
	को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित
	विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई
	सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से
	अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक श्रेणी में विलय
	हो गया है और उन सबका एक सामान्य ग्रेड वेतन या
	वेतनमान है तथा वहां यह लाभ केवल उस पद पर
	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना
	किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नही होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	C C
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प —सदस्य;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरेघा संग्रहालय का उप निदेशक—सदस्य ।	

(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,		लागू नही	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
* (कार्यभार के आधार पर	समूह 'ग'			(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से
परिवर्तन किया जा सकता	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन रुपये 2400		गये अनुदेशों अथवा आदेशों के	विज्ञान विषय के साथ उच्चत्तर
है ।)				अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	माध्यमिक (12वीं कक्षा उत्तीर्ण )
·				आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल	(ii) किसी संग्रहालय अथवा
				की जा सकती है।)	्रसमरुप संस्थान में ब्रोमाइड
				टिप्पण 1- आयु-सीमा	
				अवधारित करने के लिए	<b>टिप्पणी 1 :–</b> अन्यथा स्अर्हित
					अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी
				अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने	
				के लिए नियत की गई अंतिम	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं
				तारीख होगी। (ना कि वह	शिथिल की जा सकती हैं ।
					टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी
				मधालय, अरूणाचल प्रदश,	अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग्
					अथवा सक्षम प्राधिकारी के
				न्त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एव	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
					तथा अनुसूचित जनजातियों के
					अभ्यर्थियों की दशा में तब
					शिथिल की जा सकती है जब
				िम्होना नीप समह सा स्थानी	चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
				निकाबार द्वाप समूह या लवाद्वाप	प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन
				क अन्यायया क लिए पिहित का	आयोग की यह राय है कि उनके
					लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
					के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
					वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
				सीमा अवधारित करने के लिए	क पयाप्त संख्या म उपलब्ध हान की संभावना नहीं है।
					पग त्रनापना नहा ह।
	* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता	* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता अराजपत्रित, अननुसचिवीय	* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता अराजपत्रित, अननुसचिवीय के 5200—20200 +ग्रेड	* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता अराजपत्रित, अननुसचिवीय के 5200—20200 +ग्रेड वेतन रुपये 2400	* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)  * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)  * (कंन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथल की जा सकती है।)    टिप्पण 1- आयु-सीमा

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।		सीधी भर्ती द्वारा  टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की अवधि या इससे अधिक समय तक बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है —  (क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; तथा (ख) स्तम्भ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	लागू नहीं होता ।

(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने	ने के लिए)	लागू नहीं होता ।
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		लार् नहां हाता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	– अध्यक्ष ;	
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प	–सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरेघा संग्रहालय का उप निदेशक	–सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<ol> <li>भण्डार लिपिक</li> </ol>	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड—1	चयन	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
	* (कार्यभार के	समूह 'ग्'	रू 5200−20200 +		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये	(i) किसी मान्यता प्राप्त
	आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन रुपये 1900		अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार	बोर्ड से उच्चत्तर
	किया जा सकता	अननुसचिवीय			सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40	माध्यमिक (12वीं कक्षा
	है ।)				वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	उत्तीर्ण )
					टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित करने	(ii) एक वर्ष का बेसिक
					के लिए निर्णायक तारीख भारत में	कम्प्यूटर कोर्स तथा
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	टंकण की जानकारी;
					लिए नियत की गई अंतिम तारीख	(iii) भण्डार की देखरेख
					होगी। (ना कि वह अंतिम तारीख जो	तथा उसे सम्भालने में
					असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	2 वर्ष का अनुभव,
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा,	<b>टिप्पणी 1</b> :- अन्यथा
					सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के	सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले
					लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल	में कर्मचारी चयन आयोग
					और स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले के	

		nish arrive airms after Carley	अवस्य सवस्य सक्तिस्तरी से
		पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार	
		द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल
		लिए विहित की गई है )।	की जा सकती है ।
		टिप्पण 2:	टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी
		कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार	
		कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा	
		में आयु सीमा अवधारित करने के लिए	
		निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख	जातियों तथा अनुसूचित
		होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा	
		विज्ञापित किया गया है अथवा जिस	
		तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने	सकती है जब चयन के किसी
		के लिए कहा गया है ।	प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी
			अथवा कर्मचारी चयन आयोग
			की यह राय है कि उनके
			लिए आरक्षित रिक्तियों को
			भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
			रखने वाले उन समुदायों के
			अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में
			उपलब्ध होने की संभावना
			नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	प्रोन्नति द्वारा ।	<b>प्रोन्नति</b> : ऐसे वीथी परिचर जिन्होंने वेतन बैंड–1 के वेतनमान में रुपये 5200 – 20200 + ग्रेड़
	के लिए दो वर्ष ।		वेतन रुपये 1800 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात संबंधित श्रेणी में 3 वर्षो की नियमित
			सेवा पूरी कर ली है ।
			टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक अथवा पात्र सेवा
			पूरी कर ली है, प्रोन्नित पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठ कर्मचारियों के नाम पर
			भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई अर्हक अथवा पात्र सेवा अपेक्षित अर्हक
			अथवा पात्र सेवा के आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम नही है तथा
			उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्र सेवा पहले पूरी
			कर ली है, अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर
			ली है ।
			टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी
			अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग
			की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार
			पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड
			वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझी जायेगी ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	· ·
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तिशिल्प –सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरेघा संग्रहालय का उप निदेशक–सदस्य ।	

(4)	(0)	(2)	(4)	(e)	(c)	<b>/7</b> \
(1) 9. अवर श्रेणी लिपिक	(2)	<b>(3)</b> साधारण केन्द्रीय	<b>(4)</b> वेतन बैंड—1	<b>(5)</b> लागू नही	(6)	(7) अनिवार्य :
	*01 (2016)			ભાગૂ નદા	18 से 27 वर्ष के बीच	
(पुस्तकालय)	* (कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग'	₹ 5200—20200		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	+ग्रेड वेतन रुपये		अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार	
	सकता है।)	अननुसचिवीय	1900		सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40	उत्तीर्ण )
					वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(ii) पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा ;
					<b>टिप्पण 1</b> — आयु—सीमा अवधारित करने	(iii) एक वर्ष का बेसिक कम्प्यूटर कोर्स
					के लिए निर्णायक तारीख भारत में	तथा टंकण की जानकारी;
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	(iv) पुस्तकालय का कार्य देखने में एक
					लिए नियत की गई अंतिम तारीख	वर्ष का अनुभव ।
					होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो	टिप्पणी 1 :- अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों
					असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा,	सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं
					सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के	शिथिल की जा सकती है ।
					लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल	टिप्पणी 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता,
					और स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले के	कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम
					पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार	प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित
					द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के
					लिए विहित की गई है )।	अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की
					टिप्पण 2:	जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम
					कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार	पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन
					कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में	आयोग की यह राय है कि उनके लिए
					आयु सीमा अवधारित करने के लिए	आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
					निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी	अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
					जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा	के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
					विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक	होने की संभावना नहीं है।
					रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए	ा प्रा तमापना नहा है।
					कहा गया है ।	

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके ना हो सकने पर	
	के लिए दो वर्ष ।	सीधी भर्ती द्वारा ।	सरकार / संघ राज्य क्षेत्र की सरकारों के ऐसे अधिकारी :
			(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए है ; या
			(ii) जिनकी वेतन बैंड–1, रुपये 5200–20200 + ग्रेड वेतन
			रुपये1800 के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा है ; और
			(ख) स्तम्भ ७ में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए
			विहित शैक्षणिक अर्हताऍ रखते हों।
			<u>टिप्पण 1 :</u> प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी या किसी
			अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
			अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः
			तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
			<u>टिप्पण २</u> ः प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकत्म आयु सीमा
			आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नही
			होगी ।
			टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए
			किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से
			जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित
			पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित
			विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी
			जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित
			वेतनमान का एक श्रेणी में विलय हो गया है और उन सबका एक
			सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान है तथा वहाँ यह लाभ केवल उस
			पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना
			किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।
			19 ON TELEVISION OF THE CHINE

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	C.
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प –सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरेघा संग्रहालय का उप निदेशक–सदस्य –	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. स्वागतकर्ता	*01 (2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसिचवीय	वेतन बैंड—1 रू 5200—20200 +ग्रेड वेतन रुपये 1900	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच  (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  टिप्पण 2:  कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।	अनिवार्य :  (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से उच्चत्तर माध्यमिक (12वीं कक्षा उत्तीर्ण)

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नही होता ।
	दो वर्ष ।	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने	-
		अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर	
		होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष	
		की अवधि या इससे अधिक समय तक बाहर	
		रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र	
		सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से	
		प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है –	
		(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण	
		करता हो तथा	
		(ख) स्तंभ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए	
		विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर	
बनेगी:-	लागू नहीं होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प –सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरेघा संग्रहालय का उप निदेशक—सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. प्रलेखन सहायक	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1	लागू नही	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
	* (कार्यभार के आधार पर	सेवा, समूह 'ग'	रू 5200−20200 +		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड
	परिवर्तन किया जा सकता	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन रुपये 1900		अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के	
	है।)	अननुसचिवीय			लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा	(12वीं कक्षा उत्तीर्ण )
					सकती है।)	(ii) एक वर्ष का बेसिक
					टिप्पण 1- आयु-सीमा अवधारित करने के	कम्प्यूटर कोर्स तथा
					लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	
					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	
					अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम	(iii) किसी संग्रहालय में

		तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	प्रलेखन कार्य में 1 वर्ष
		मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम,	का अनुभव ।
		जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	<b>टिप्पणी 1 :—</b> अन्यथा स्अर्हित
		हिमांचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले	अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी
		तथा चम्बा–जिले के पांगी उपखंड, अंदमान	
		और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के	
		अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )।	अर्हताएं शिथिल की जा सकती
		टिप्पण 2:	है ।
		कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार	टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी
		कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु	अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग
		सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	अथवा सक्षम प्राधिकारी के
		तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
		कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया	तथा अनुसूचित जनजातियों के
		गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय	अभ्यर्थियों की दशा में तब
		से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	शिथिल की जा सकती है जब
			चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
			प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन
			आयोग की यह राय है कि
			उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
			को भरने के लिए अपेक्षित
			अनुभव रखने वाले उन समुदायों
			के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
			में उपलब्ध होने की संभावना
			नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के		लागू नहीं होता ।
	लिए दो वर्ष ।	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या	-
		अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष	
		की अवधि या इससे अधिक समय तक बाहर रहने के कारण उत्पन्न	
		हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से	
		प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है –	
		(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो तथा	
		(ख) स्तंभ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता एवं	
		अनुभव रखता हो ।	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलखित से मिलकर बनेगी :— 1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ; 2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प —सदस्य ; 3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक—सदस्य ।	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. बढ़ई	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड—1	लागू नही	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
	* (कार्यभार के	समूह 'ग्'	रू 5200—20200 +ग्रेड वेतन		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड
	आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित,	रुपये 1900		अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के	से मैट्रिकुलेशन (10वीं कक्षा
	किया जा सकता	अननुसचिवीय			लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा	उत्तीर्ण )
	है ।)				सकती है।)	(ii) किसी मान्यता प्राप्त
					टिप्पण 1- आयु-सीमा अवधारित करने के	संस्थान से बढ़ई के काम
					लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	में आई टी आई प्रमाण पत्र
					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	I
					अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम	(iii) संग्रहालय कार्य में 5 वर्ष
					तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	का अनुभव ।
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	
					हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले	टिप्पणी 1 :- अन्यथा सुअर्हित
					तथा चम्बा–जिले के पांगी उपखंड, अंदमान	अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी
					और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के	चयन आयोग अथवा सक्षम
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )।	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं
					टिप्पण 2:	शिथिल की जा सकती है ।
					कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार	
					कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु	टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी
					सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग
					तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे	अथवा सक्षम प्राधिकारी के
					कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
					गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय	तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
					से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	शिथिल की जा सकती है जब
						चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
						प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन
	<u> </u>	1	1	l	1	भाजनारा अलगा प्राचारा प्रपा

			आयोग की यह राय है कि उनके
			लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
			के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
			वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों
			के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
			की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।
	दो वर्ष ।	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी	
		बीमारी या अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य	
		परिस्थितियों में 1 वर्ष की अवधि या इससे अधिक समय	
		तक बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र	
		सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति	
		आधार पर भरा जा सकता है –	
		(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो तथा	
		(ख) स्तंभ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित	
		योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से	
मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प —सदस्य;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक—सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. सुरक्षा हवलदार	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1	चयन	18 से 27 वर्ष के बीच	लागू नहीं ।
	* (कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग'	रू 5200—20200 +ग्रेड		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	वेतन रुपये 1900		आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु	
	सकता है।)	अननुसचिवीय			सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
	,				टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए	
					निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	

		प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
		होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो असम,
		मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
		नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य
		के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और
		स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले के पांगी उपखंड,
		अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के
		अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )।
		टिप्पण 2:
		कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय
		के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा
		अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह
		अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग
		द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक
		रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा
		गया है ।
L		l

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं ।	प्रौन्नति द्वारा ।	<b>प्रोन्नति</b> : ऐसे बहुकार्य कर्मचारी (एम टी एस) जिन्होंने वेतन बैंड़—1 के वेतनमान में रुपये 5200
	J.		– 20200 + ग्रेंड वेतन रुपये 1800 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात संबंधित श्रेणी में
			3 वर्षो की नियमित सेवा पूरी कर ली है ।
			<b>टिप्पणी 1</b> : जहां ऐसे किनेष्ट कर्मचारियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्र सेवा
			पूरी कर ली है, प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठ कर्मचारियों के नाम पर
			भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई अर्हक अथवा पात्र सेवा अपेक्षित अर्हक
			अथवा पात्र सेवा के आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम नही है
			तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्र सेवा पहले
			पूरी कर ली है, अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी
			कर ली है ।
			टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी
			अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग
			की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार
			पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड
			वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझी जायेगी ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	
<ol> <li>अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प —सदस्य;</li> </ol>	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक–सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. स्टाफ कार चालक	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच	<u>अनिवार्यः</u>
	* (कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग'	रू 5200−20200 +		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन रुपये		अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार	गाडियों के लिए वैध ड्राईविंग
	सकता है।)	अननुसचिवीय	1900		सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40	
					वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(ii) मोटर मैकेनिज्म की जानकारी
					टिप्पण 1- आयु-सीमा अवधारित करने के	(उम्मीदवार को वाहन में होने
					लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों	वाली छोटी—मोटी खराबी को
					से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	दूर करने योग्य होना चाहिए)।
					गई अंतिम तारीख होगी। (ना 27 कवह	(iii) मोटर गाड़ी को चलाने का कम
					अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	से कम ३ वर्ष का अनुभव; तथा
					अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं	(iv) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण
					कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल	
					प्रदेष के लाहोल और स्पीति जिले तथा	वांछित :
					चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और	होमगार्ड / सिविल स्वयंसेवी के रूप में
					निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के	3 वर्ष की सेवा ।
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )।	2
					टिप्पण 2:	टिप्पणी 1 :- अन्यथा सुअर्हित
					कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार	अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन
					कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में	आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के
					आयु सीमा अवधारित करने के लिए	विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा
					निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी	सकती है ।
					जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित	टिप्पणी 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम
					किया गया है अथवा जिस तक रोजगार	प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित
					कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया	जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों
					है ।	जातमा तथा अगुत्तायत जनजातया

		के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
		की जा सकती है जब चयन के किसी
		प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा
		कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है
		कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
		भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
		वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
		पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
		संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती अथवा पुनः नियुक्त किए जाने वाले	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।
	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने	
		अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर	
		होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष	
		की अवधि या इससे अधिक समय तक बाहर	
		रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र	
		सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से	
		प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है –	
		(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण	
		करता हो तथा	
		(ख) कॉलम (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए	
		विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलखित से	
मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
	·
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प —सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक–सदस्य ।	

[फा. सं. 1/49(7)/2011—12/रा.ह.ह.सं..] सोहन कुमार झा, वरिष्ठ निदेशक

### MINISTRY OF TEXTILES

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]

## (National Handicrafts and Handlooms Museum)

### **NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st March, 2016

- G.S.R. 401 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Handicrafts and Handlooms Museum (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to Security Assistant, Store supervisor, Lettering Artist, Gallery Assistant, Compilation Assistant, Guide Lecturer, Bromide Printer, Driver, Receptionist, Documentation Assistant, Carpenter, Lower Division Clerk (Library), Store Clerk, Security Man, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial posts in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum namely:-
- 1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2016.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.** These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of Posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age limit, educational qualification, etc.** The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- **5. Disqualification.** No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.** Where the central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the central Government from time to time in this regard.

# **SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Security Assistant	*01 (2016) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2800.	Non-Selection.	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential:  (i) Bachelor's Degree from a recognized University;  (ii) practical experience in security arrangement for two years practical experience in security arrangement preferably in a museum or similar institution.  Desirable: Retired Non-commissioned officer or Junior commissioned officer from the Armed Forces. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	probation, if any		In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years for direct recruits	By Promotion failing which by deputation or failing both by direct recruitment	Promotion: Security Man in the scale of pay of pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs.1900 with 13 years regular service in respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.  Deputation:-Officers of the Central Government/ State Government /Union territory Governments-	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of (i) Senior Director (Museum) - Chairman; (ii)Additional Development Commissioner Handicrafts - Member; (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum - Member.	Not applicable

	(a) (i) holding analogous posts on regular	
	basis; or	
	(ii) with five years regular service in post in	
	the pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay	
	of Rs.2400; and	
	(b) possessing educational qualification	
	prescribed for direct recruits under column (7).	
	<b>Note 1:</b> The departmental officers in the	
	feeder category who are in the direct line of	
	promotion will not be eligible for	
	consideration for appointment on deputation.	
	<b>Note 2</b> : The period of deputation including the	
	period of deputation in another ex-cadre post	
	held immediately preceding this appointment	
	in the same or other organisations or	
	Departments of the Central Government shall	
	not exceed three years.	
	<b>Note 3:</b> The maximum age limit for	
	appointment by deputation shall not be	
	exceeding fifty-six years as on the closing date	
	of receipt of applications.	
	Note 4: For the purpose of appointment on	
	deputation basis, the service rendered on a	
	regular basis by an officer prior to the	
	1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the	
	revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central	
	Pay Commission recommendations has been	
	extended, shall be deemed to be service	
	rendered in the corresponding grade pay or	
	pay scale extended based on the	
	recommendations of the Commission except	
	where there has been merger of more than one	
	pre-revised scale of pay into one grade with a	
	common grade pay or pay scale, and where	
	this benefit will extend only for the post for	
	which that grade pay or pay scale is the normal	
	replacement grade without any upgradation.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Store Supervisor	*(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800	Non-Selection	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential:  (i) Bachelor's Degree from a recognised University;  (ii) five years experience of maintenance of store, cleanliness, care taking of building or complex store handling and maintaining records in a Government museum or similar organization of the Government.  Desirable:  Knowledge of store accounting.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two	By	Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
, ,	` '	` ′	Promotion: Store Clerk in the scale of pay of pay band-1 Rs.5200-20200 with grade pay Rs.1900 with 13 years regular service in respective grade rendered after the appointment thereto on regular basis.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.  Deputation: Officers of the Central Government/State Government/Union territory Governments -  (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with five years regular service in post in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs.2400; and  (b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column (7).  Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.	` '	` ′
			(7).  Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line		
			years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of		

the Commission except where there has been merger of more than one p	re-revised
scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and we	where this
benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay so	ale is the
normal replacement grade without any upgradation.	

3. Guide Lecturer *01 (2016) General Central Pay band-1, Selection. I		(7)
*(Subject to variation dependent on work load).  Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.  Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2800.	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential:  (i) Bachlor's Degree in Ancient Indian History and Culture/Art History/ Fine Arts/Social Anthropology from a recognised University.  (ii) two years experience in teaching or of guiding visitors in a Museum of repute or Degree/Diploma in Museology.  Desirable: Knowledge of Handicrafts.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two	By Promotion	Promotion: Gallery Assistant in the scale of pay of pay band-1 Rs.5200-	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
applicable.	years for	failing which	20200 plus grade pay Rs.2400 with 5 years regular service in respective	Committee (for considering	
	direct	by deputation	grade rendered after the appointment thereto on regular basis.	promotion and confirmation)	
	recruits.	or failing both		consisting of	
		by direct	<b>Note 1</b> : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	(i) Senior Director (Museum)	
		recruitment.	service are being considered for promotion, their senior shall also be	-Chairman;	
			considered provided they are not short of the requisite qualifying or	(ii)Additional Development	
			eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service	Commissioner or Joint Development	
			or 2 years, whichever is less and have successfully completed their	Commissioner Handicrafts – Member;	
			probation period for promotion to the next higher grade along with their	(iii) Deputy Director of National	
			juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Handicrafts and Handlooms Museum	
			Note 1. For the number of computing minimum qualifying convice for	- Member.	
			<b>Note 1:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the		
			1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on		
			the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended, shall		
			be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay		
			scale extended based on the recommendation of the Commission.		
			<b>Deputation:</b> Officers of the Central Government/State Government/		
			Union territory Government -		
			(a) (i) holding analogous posts on regular basis;		
			(ii) with 5 years regular service in post in the pay band-1 Rs.5200-20200		
			plus grade pay of Rs.2400; and		
			(b) Possessing educational qualification prescribed under column (7).		
			<b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the		
			direct line of promotion will not be eligible for consideration for		
			appointment on deputation.		
			<b>Note 2</b> : The period of deputation including the period of deputation in		
			another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the		
			same or other organisations or Departments of the Central Government		
			shall not exceed three years.		
			<b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall not be		
			exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.		
			Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service		
			rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or		
			the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay		
			Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be		
			service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended		
			based on the recommendations of the Commission except where there has		
		1	been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with		

a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend or for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Lettering	*01 (2016)	General	Pay band-1,	Not	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government	Essential:
4. Lettering Artist	*(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2400.	Not applicable.	servants up-to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date up to which Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Senor Secondary (Class-XII) from a recognised Board; (ii) Certificate in Commercial Arts. (iii) three years experience of working as a Painter or Polisher in a recognised museum.  Desirable: Diploma in fine or commercial art with one years' experience in graphic or lettering works in a recognised museum or a similar institution.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.  Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government-  (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of (i) Senior Director (Museum)-Chairman; (ii)Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner Handicrafts – Member; (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum-Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Gallery Assistant.	*03 (2016) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2400.	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date up to which Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential:  (i) Bachelor's Degree from a recognised University;  (ii) one year Basic Computer Course, and knowledge of typing.  (iii) one year experience in a museum or similar institute in display or documentation.  Desirable:  Knowledge of handicrafts.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two years for direct	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable.
applicable.	recruits.	Note: Vacancies caused by the		(for considering confirmation) consisting of	
		incumbent being away on deputation		(i) Senior Director (Museum) -Chairman;	
		or long illness or study leave or under		(ii) Additional Development Commissioner or Joint	
		other circumstances for a duration of		Development Commissioner Handicrafts	
		one year or more may be filled on		– Member;	
		deputation basis from officers of		(iii) Deputy Director of National Handicrafts and	
		Central Government-		Handlooms Museum - Member.	
		(a) holding analogous posts on regular			
		basis; and			
		(b) possessing the qualifications and			
		experience prescribed for direct			
		recruits under column (7).			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Compilation Assistant	*01 (2016)	General	Pay band-1, Rs.5200-	Non-	Between 18 to 27 years (Relaxable for	Essential:
	*(Subject to	Central Service	20200 plus grade pay	Selection.	Government servants up to 40 years in	(i) Bachelor's Degree from
	variation	Group 'C'	of Rs.2400.		accordance with the instructions or orders	a recognised University;
	dependent on	Non-Gazetted,			issued by the Central Government).	(ii) one year experience of
	work load).	Non-			<b>Note 1</b> : The crucial date for determining the	documentation work or
		Ministerial.			age limit shall be the closing date for receipt	compilation of statistical
					of applications from candidates in India (and	data.
					not the closing date prescribed for those in	(iii) one year Basic
					Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Computer Course, and
					Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	knowledge of typing in
					Sikkim, Ladakh Division of Jammu and	English or Hindi.
					Kashmir State, Lahaul and Spiti District and	
					Pangi Sub-Division of Chamba District of	Knowledge of preparation
					Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	of Index/documentation
					Islands or Lakshadweep).	cards, registers.
					<b>Note 2</b> : In the case of recruitment through the	Note 1: Qualifications are
					Staff Selection Commission or Employment	relaxable at the discretion of
					Exchange, the crucial date for determining the	
					age limit shall be as advertised by the Staff	-
					Selection Commission or the last date upto	Authority in the case of
					which Employment Exchange is asked to	candidates otherwise well
					submit the names.	qualified.
						<b>Note 2</b> : The qualifications
						regarding experience is

			relaxable at the discretion of
			the Staff Selection
			Commission or Competent
			Authority in the case of
			candidates belonging to the
			Scheduled Castes and the
			Scheduled Tribes if at any
			stage of selection, the Staff
			Selection Commission or
			Competent Authority is of
			the opinion that sufficient
			number of candidates
			belonging to these
			communities possessing the
			requisite experience are not
			likely to be available to
			fill-up the vacancies
			reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two years	By Promotion failing	Promotion: Documentation Assistant in the scale of pay of pay band-1 Rs.	Group 'C' Departmental Promotion	Not
applicable.	for direct	which by deputation	5200-20200 plus grade pay of Rs.1900 with 8 years regular service in	Committee (for considering	applicable.
	recruits.	or failing both by	respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.	promotion and confirmation)	
		direct recruitment.		consisting of	
			<b>Note 1</b> : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	(i) Senior Director (Museum)	
			service are being considered for promotion, their senior shall also be	-Chairman;	
			considered provided they are not short of the requisite qualifying or	(ii)Additional Development	
			eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service	Commissioner or Joint	
			or 2 years, whichever is less and have successfully completed their	Development Commissioner	
			probation period for promotion to the next higher grade along with their	Handicrafts – Member;	
			juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	(iii) Deputy Director of National	
				Handicrafts and Handlooms	
			<b>Note 2</b> : For the purpose of computing minimum qualifying service for	Museum - Member.	
			promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the		
			1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on		
			the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended, shall		
			be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay		
			scale extended based on the recommendation of the Commission.		
			Deputation: Officers of the Central Government/State Government /Union		

territory Governments  (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with 5 years regular service in post in the pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2000; and  (b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column (7).  Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6the Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
(ii) with 5 years regular service in post in the pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2000; and (b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column (7).  Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement		
plus grade pay of Rs. 2000; and (b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column (7).  Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement		
(b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column (7).  Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement		
column (7).  Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement		
Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	(b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under	
direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement		
appointment on deputation.  Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	<b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the	
Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	direct line of promotion will not be eligible for consideration for	
another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	appointment on deputation.	
same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	<b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in	
shall not exceed three years.  Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the	
Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	same or other organisations or Departments of the Central Government	
exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.  Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	shall not exceed three years.	
Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	<b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall not be	
rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.	
the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement		
Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement		
service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay	
based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the	
been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended	
a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	based on the recommendations of the Commission except where there has	
for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with	
	a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only	
grade without any upgradation.	for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	
	grade without any upgradation.	
		l

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Bromide Printer	*01	General	Pay band-1,	Not applicable.	Between 18 to 27 years (Relaxable for	(i) Senior Secondary (Class-XII) with
	(2016)	Central	Rs.5200-20200		Government servants up to 40 years in	science subject from a recognised Board;
	*(Subject	Service	plus grade pay		accordance with the instructions or orders	(ii) two years experience in bromide printing in a
	to	Group 'C'	of Rs.2400.		issued by the Central Government).	Museum or Similar Institutions
	variation	Non-			Note 1: The crucial date for determining	
	dependent	Gazetted,			the age limit shall be the closing date for	Note 1: Qualifications are relaxable at the
	on work	Non-			receipt of applications from candidates in	discretion of the Staff Selection Commission or
	load).	Ministerial.			India (and not the closing date prescribed	Competent Authority in the case of candidates
					for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	otherwise well qualified.
					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	Note 2 : The qualifications regarding experience
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division of	is relaxable at the discretion of the Staff Selection
					Jammu and Kashmir State, Lahaul and	Commission or Competent Authority in the case

	Spiti District and Pangi Sub-Division of	of candidates belonging to the Scheduled Castes
	Chamba District of Himachal Pradesh,	and the Scheduled Tribes if at any stage of
	Andaman and Nicobar Islands or	selection, the Staff Selection Commission or
	Lakshadweep).	Competent Authority is of the opinion that
	<b>Note 2</b> : In the case of recruitment through	sufficient number of candidates belonging to
	the Staff Selection Commission or	these communities possessing the requisite
	Employment Exchange, the crucial date	experience are not likely to be available to fill-up
	for determining the age limit shall be as	the vacancies reserved for them.
	advertised by the Staff Selection	
	Commission or the last date upto which	
	Employment Exchange is asked to submit	
	the names.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two years for	By direct recruitment.	Not	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for	Not applicable.
applicable.	direct recruits.	Note: Vacancies caused by the incumbent	applicable.	considering promotion and confirmation) consisting of	
		being away on deputation or long illness or		(i) Senior Director (Museum) -Chairman;	
		study leave or under other circumstances		(ii)Additional Development Commissioner or Joint	
		for a duration of one year or more may be		Development Commissioner Handicrafts – Member;	
		filled on deputation basis from officers of		(iii) Deputy Director of National Handicrafts and	
		Central Government-		Handlooms Museum - Member.	
		(a) holding analogous posts on regular			
		basis; and			
		(b) possessing the qualifications and			
		experience prescribed for direct recruits			
		under column (7).			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Store Clerk.	*01 (2016) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200- 20200 plus grade pay of Rs.1900.	Selection.	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	recognised Board; (ii) one year Basic Computer Course, and knowledge of typing. (iii) two years experience in maintaining and handling of store,  Note 1: Qualifications are relaxable at the

District and Pangi Sub-Division of Chamba District of	*
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at
	to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By Promotion.	Promotion: Gallery Attendant in the scale of pay of pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.1800 with three years regular service in respective grade rendered after the appointment thereto on regular basis.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of  (i) Senior Director (Museum) - Chairman; (ii) Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner Handicrafts - Member; (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum - Member.;	Not applicable.
			completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9.Lower	*01 (2016)	General	Pay band-1,	Not	Between 18 to 27 years (Relaxable for	(i) Senior Secondary (Class-XII) from a
Division Clerk	*(Subject	Central	Rs.5200-20200	applicable.	Government servants up to 40 years in accordance	recognised Board;
(Library).	to	Service	plus grade pay		with the instructions or orders issued by the	(ii) Diploma in Library Science;
	variation	Group 'C'	of Rs.1900.		Central Government).	(iii) one year Basic Computer Course, and
	dependent	Non-			<b>Note 1</b> : The crucial date for determining the age	knowledge of typing.
	on work	Gazetted,			limit shall be the closing date for receipt of	
	load).	Non-			applications from candidates in India (and not the	work.
		Ministerial.			closing date prescribed for those in Assam,	Note 1: Qualifications are relaxable at the
					Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	discretion of the Staff Selection Commission or
					Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	Competent Authority in the case of candidates
					Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and	otherwise well qualified.
					Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba	Note 2: The qualifications regarding experience
					District of Himachal Pradesh, Andaman and	is relaxable at the discretion of the Staff Selection
					Nicobar Islands or Lakshadweep).	Commission or Competent Authority in the case
					Note 2: In the case of recruitment through the Staff	of candidates belonging to the Scheduled Castes
					Selection Commission or Employment Exchange,	and the Scheduled Tribes if at any stage of
					the crucial date for determining the age limit shall	selection, the Staff Selection Commission or
					be as advertised by the Staff Selection	Competent Authority is of the opinion that
					Commission or the last date upto which	5 5
					Employment Exchange is asked to submit the	these communities possessing the requisite
					names.	experience are not likely to be available to fill-up
						the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two	Deputation	Transfer on deputation/Transfer - Officer of the Central Government/State	Group 'C' Departmental Promotion	Not
applicable.	years	failing which	Government/territory Governments -	Committee (for considering promotion	applicable.
	for	by direct	(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	and confirmation) consisting of	
	direct	recruitment.	(ii) with three years' regular service in post in the pay band-1 Rs.5200-	(i) Senior Director (Museum) -Chairman;	
	recruits.		20200 plus grade pay of Rs.1800; and	(ii)Additional Development Commissioner	
			(b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under	or Joint Development Commissioner	
			column (7).	Handicrafts – Member;	
			Note 1: The period of deputation including the period of deputation in	(iii) Deputy Director of National	
			another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the	Handicrafts and Handlooms	
			same or other organisations or Departments of the Central Government shall	Museum - Member.	
			not exceed three years.		
			<b>Note 2</b> : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be		
			exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.		
			Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service		
			rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the		

date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay	
Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be	
service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based	
on the recommendations of the Commission except where there has been	
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a	
common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for	
the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement	
grade without any upgradation.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Receptionist	*01 (2016)	General Central	Pay band-1,	Not	Between 18 to 27 years (Relaxable for	(i) Senior Secondary (Class-
10. Itoopiioinst	*(Subject to	Service Group 'C'	Rs.5200-20200	applicable.	Government servants up to 40 years in	XII) from a recognised Board;
	variation	Non-Gazetted,	plus grade pay of	Tr	accordance with the instructions or orders	(ii) two years experience in
	dependent on	Non-Ministerial.	Rs. 1900.		issued by the Central Government).	museum of repute or equivalent
	work load).				<b>Note 1</b> : The crucial date for determining the	institution.
					age limit shall be the closing date for receipt	(iii) good personality.
					of applications from candidates in India (and	(iv) one year Basic Computer
					not the closing date prescribed for those in	Course, and knowledge of typing.
					Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable
					Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	at the discretion of the Staff
					Sikkim, Ladakh Division of Jammu and	Selection Commission or Competent
					Kashmir State, Lahaul and Spiti District	Authority in the case of candidates
					and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	otherwise well qualified.
					Islands or Lakshadweep).	<b>Note 2</b> : The qualifications regarding experience is relaxable at the
					Note 2: In the case of recruitment through	discretion of the Staff Selection
					the Staff Selection Commission or	Commission or Competent Authority
					Employment Exchange, the crucial date for	in the case of candidates belonging
					determining the age limit shall be as	to the Scheduled Castes and the
					advertised by the Staff Selection	Scheduled Tribes if at any stage of
					Commission or the last date upto which	selection, the Staff Selection
					Employment Exchange is asked to submit	Commission or Competent Authority
					the names.	is of the opinion that sufficient
						number of candidates belonging to
						these communities possessing the
						requisite experience are not likely to
						be available to fill-up the vacancies
						reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits	By direct recruitment.  Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government -  (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of (i) Senior Director (Museum) -Chairman; (ii)Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner Handicrafts - Member; (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Documentation Assistant	*01 (2016)  *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1900.	Not applicable.	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for	(i) Senior Secondary (Class-XII) from a recognised Board; (ii) one year Basic Computer Course, and knowledge of typing in English or Hindi. (iii) one year experience in documentation in a museum.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage

·			
		determining the age limit shall be	of selection, the Staff Selection
		as advertised by the Staff Selection	Commission or Competent
		Commission or the last date upto	Authority is of the opinion that
		which Employment Exchange is	sufficient number of candidates
		asked to submit the names.	belonging to these communities
			possessing the requisite
			experience are not likely to be
			available to fill-up the vacancies
			reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.  Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government —  (a) holding analogous posts on regular basis; and  (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7)		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of  (i) Senior Director (Museum) - Chairman;  (ii) Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner Handicrafts - Member;  (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Carpenter	*01 (2016)	General	Pay band-1,	Not	Between 18 to 27 years (Relaxable for	(i) Matriculation from a recognised Board;
	*(Subject to	Central	Rs.5200-	applicable	Government servants up to 40 years in	(ii) ITI certificate in carpentry from a recognised
	variation	Service	20200 plus		accordance with the instructions or	institution;
	dependent on	Group 'C'	grade pay of		orders issued by the Central	(iii) five years' experience in museum work.
	work load).	Non-	Rs. 1900.		Government).	<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the
		Gazetted,			<b>Note 1:</b> The crucial date for determining	Staff Selection Commission or Competent Authority in the
		Non-			the age limit shall be the closing date for	case of candidates otherwise well qualified.
		Ministerial.			receipt of applications from candidates	Note 2: The qualifications regarding experience is
					in India (and not the closing date	relaxable at the discretion of the Staff Selection

prescribed for those in Assam,	Commission or Competent Authority in the case of
Meghalaya, Arunachal Pradesh,	_ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and	• •
Kashmir State, Lahaul and Spiti	opinion that sufficient number of candidates belonging to
District and Pangi Sub-Division of	these communities possessing the requisite experience are
Chamba District of Himachal Pradesh,	not likely to be available to fill-up the vacancies reserved
Andaman and Nicobar Islands or	for them.
Lakshadweep).	
Note 2: In the case of recruitment	
through the Staff Selection Commission	
or Employment Exchange, the crucial	
date for determining the age limit shall	
be as advertised by the Staff Selection	
Commission or the last date upto which	
Employment Exchange is asked to	
submit the names.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)					(13)	
Not	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group	'C'	Departmental	Promotion	Committee	(for	Not applicable.
applicable.	for direct	<b>Note</b> : Vacancies caused by the incumbent		consideri	ing c	confirmation) co	onsisting of .	-		
	recruits.	being away on deputation or long illness or		(i) Senio	r Dire	ector (Museum)		-Chairm	an;	
		study leave or under other circumstances for a		(ii)Addit	ional	Development C	Commissioner	or Joint		
		duration of one year or more may be filled on		Development Commissioner Handicrafts – Member;						
		deputation basis from officers of Central		(iii) Deputy Director of National Handicrafts and						
		Government -		Handlooms Museum - Member.						
		(a) holding analogous posts on regular basis;								
		and								
		(b) possessing the qualifications and experience								
		prescribed for direct recruits under column (7).								

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. Security Man	*01 (2016)	General Central Service	Pay band-1, Rs.5200-	Selection.	Between 18 to 27 years (Relaxable for	Not
	*(Subject to	Group 'C' Non-Gazetted,	20200 plus grade pay of		Government servants up to 40 years in	applicable.
	variation dependent	Non-Ministerial.	Rs.1900.		accordance with the instructions or orders issued	
	on work load).				by the Central Government).	
					<b>Note 1</b> : The crucial date for determining the age	
					limit shall be the closing date for receipt of	
					applications from candidates in India (and not the	
					closing date prescribed for those in Assam,	

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date unto which	
limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the	
names.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	By Promotion.	Promotion: Multi Tasking Staff in the scale of pay of pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade Rs. 1800 with three years' regular service in respective grade rendered after the appointment thereto on regular basis.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of (i) Senior Director (Museum)-Chairman; (ii) Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner Handicrafts – Member; (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. Staff Car Driver	*01 (2016)	General Central Service	Pay band-1, Rs.5200-	Not Applicable	Between 18 to 27 years	Essential:
	*(Subject to variation	Group 'C' Non-	20200 plus grade		(Relaxable for Government	(i) Possession of
	dependent on work	Gazetted, Non-	pay of Rs. 1900.		servants up to 40 years in	a valid driving license
	load).	Ministerial.			accordance with the	for motor cars:
					instructions or orders issued	(ii) Knowledge of
					by the Central Government).	motor mechanism (The
					<b>Note 1</b> : The crucial date for	candidate should be
					determining the age limit	able to remove minor-
					shall be the closing date for	defects in vehicle);
					receipt of applications from	(iii) Experience of
					candidates in India (and not	driving a motor car for
					the closing date prescribed	at least 3 years.; and
					for those in Assam,	(iv) Pass in 10 <sup>th</sup>
					Meghalaya, Arunachal	Standard.
					Pradesh, Mizoram, Manipur,	
					Nagaland, Tripura, Sikkim,	Desirable:
					Ladakh Division of Jammu	Three years' service as
					and Kashmir State, Lahaul	Home Guard/Civil
					and Spiti District and Pangi	Volunteers.
					Sub-Division of Chamba District of Himachal	Note 1: Qualifications
						are relaxable at the discretion of the Staff
						Selection Commission
					Nicobar Islands or Lakshadweep).	
					Note 2: In the case of	or Competent Authority in the case of
					recruitment through the	candidates otherwise
					Staff Selection Commission	well qualified.
					or Employment Exchange,	Note 2 : The
					the crucial date for	qualifications regarding
					determining the age limit	experience is relaxable
					shall be as advertised by the	at the discretion of the
					Staff Selection Commission	Staff Selection
					or the last date upto which	Commission or
					Employment Exchange is	Competent Authority
					asked to submit the names.	in the case of
						candidates belonging to
						the Scheduled Castes
						and the Scheduled
						Tribes if at any stage of
						selection, the Staff

1			
			Selection Commission
			or Competent
			Authority is of the
			opinion that sufficient
			number of candidates
			belonging to these
			communities
			possessing the requisite
			experience are not
			likely to be available to
			fill up the vacancies
			reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two years for	By direct recruitment.	Not	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for	Not
applicable.	direct recruits or	Note: Vacancies caused by the incumbent being away	applicable.	considering confirmation) consisting of	applicable.
	re-employed	on deputation or long illness or study leave or under		(i) Senior Director (Museum) -Chairman;	
		other circumstances for a duration of one year or more		(ii) Additional Development Commissioner or Joint	
		may be filled on deputation basis from officers of		Development Commissioner Handicrafts – Member;	
		Central Government -		(iii) Deputy Director of National Handicrafts and	
		(a) holding analogous posts on regular basis; and		Handlooms Museum - Member.	
		(b) possessing the qualifications and experience			
		prescribed for direct recruits under column (7).			

[ F. No. 1/49(7)/2011-12/NHHM]

SOHAN KUMAR JHA, Senior Director (M)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2016

सा.का.नि. 402(अ)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरधा संग्रहालय समूह 'ग' (किनष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1994 को जहां तक उसका संबंध पेन्टर, ग्लेजर कम ट्रिमर, प्रयोगशाला परिचर, वीथी परिचर, लिपाई कर्मचारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रपति वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त ( हस्तशिल्प) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय पदों पर भर्ती की पद्वित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों को वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 कहा जा सकता है ।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे ।

- 2. लागू होना-ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—उक्त पदों की संख्यां, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. **निरर्हता**—कोई भी व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह में शामिल दूसरे पक्षकार पर लागू निजी कानून के तहत स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है

- 6. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है ।
- 7. व्यावृति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं ।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<ol> <li>पेन्टर</li> </ol>	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से
	* (कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	रु. 5200—20200 +ग्रेड		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों	
	आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित,	वेतन रुपये 1800		अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों	उत्तीर्ण )
	किया जा सकता	अननुसचिवीय			के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की	(ii) किसी संग्रहालय अथवा समरूप

Г	4.1	T	т	0 % . \	··· · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	है।)			जा सकती है।)	संस्थान में पेंटिग, पॉलिश
				टिप्पण 1- आयु-सीमा अवधारित करने के	करने तथा साइन बोर्ड बनाने
				लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों	में 3 वर्ष का अनुभव।
				से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	<b>टिप्पणी 1 :</b> — अन्यथा सअर्हित
				गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह	
				अतिम तारीख जो असम, मेघालय,	
				अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	
				नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर	यकती है।
				राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के	<b>टिप्पणी 2 :</b> — अनुभव संबंधी अर्हता,
				राज्य के लहाख खड़, हिनावल प्रदर्श के	निया २ - अनुमय सबवा अहरा,
				लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले	
				के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार	प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित
				द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों
				लिए विहित की गई है )। टिप्पण 2:	के अभ्यर्थियों की दशा में तब
				टिप्पण 2:	शिथिल की जा सकती है जब चयन
				कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार	के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी
				कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में	अथवा कर्मचारी चयन आयोग की यह
				आयु सीमा अवधारित करने के लिए	
				निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी	रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
				जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित	अनभव रखने वाले उन समदायों के
				किया गया है अथवा जिस तक रोजगार	अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में
				कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया	
				है	जनलब्द होता क्या संगोषिता तहा है।
				δ I	

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि, यदि	भर्ती की पद्धतिः सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
व्यक्तियों के लिए विहित आयु	कोई हो ।	तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	
और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत			
व्यक्तियों की दशा में लागू			
होंगी ।			
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं।
	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या	
		अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की	
		अवधि या इससे अधिक समय तक बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई	
		रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से	

(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; तथा (ख) स्तंभ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।		भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
		परामर्श किया जाएगा ।
(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		
		लागू नहीं होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	– अध्यक्ष ;	
<ol> <li>अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तिशिल्प</li> <li>राष्ट्रीय हस्तिशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक</li> </ol>	–सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक	–सदस्य ।	

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.	. ग्लेजर–कम– ट्रिमर	*01 (2016)	साधारण केन्द्रीय सेव	ं, वेतन बैंड—1	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन
		* (कार्यभार के	समूह 'ग'	रु. 5200−20200		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए	(१०वीं कक्षा उत्तीर्ण )
		आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित,	+ ग्रेड वेतन		गये अनुदेशों अथवा आदेशों के	(ii) फोटोग्राफ के ग्लेजिंग एवं ट्रिमिंग में 3
		किया जा सकता	अननुसचिवीय	रुपये 1800		अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	वर्ष का अनुभव ।
		है।)				आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल	
						की जा सकती है।)	टिप्पणी 1 :- अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के
						टिप्पण 1- आयु-सीमा	मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम
						अवधारित करने के लिए	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की
						निर्णायक तारीख भारत में	जा सकती है ।
						अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने	
						के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह	टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी
							वया जावार जनवा सदान श्रावकारा क
						अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित
						मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड	जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
						त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं	शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी
						कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी
						हिमाचल प्रदेश के लाहोल और	चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए
						स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले के	आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
						पांगी उपखंड, अंदमान और	अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों

		निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप	के पर्याप्त संख्या	में उपलब्ध होने की संभाव	वना
		के अभ्यर्थियों के लिए विहित की	नहीं है।		
		गई है )।			
		टिप्पण 2:			
		कर्मचारी चयन आयोग अथवा			
		रोजगार कार्यालय के माध्यम से			
		भर्ती की दशा में आयु सीमा			
		अवधारित करने के लिए			
		निर्णायक तारीख वह अंतिम			
		तारीख होगी जिसे कर्मचारी			l
		चयन आयोग द्वारा विज्ञापित			
		किया गया है अथवा जिस तक			
		रोजगार कार्यालय से नाम भेजने			
		के लिए कहा गया है ।			

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	सिधी भर्ती द्वारा  टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवका"। पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की अवधि या इससे अधिक समय तक बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है —  (क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; तथा  (ख) स्तंभ (7) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	लागू नही ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से	लागू नहीं होता ।
मिलकर बनेगी :	
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)— अध्यक्ष ;	
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प —सदस्य ;	
3. राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक—सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. प्रयोगशाला परिचर	*01 (2016)  * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड—1 रू 5200—20200 + ग्रेड वेतन रुपये 1800	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्कम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  टिप्पण 2:  कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण )  (ii) किसी प्रयोगशाला अथवा संग्रहालय में प्रयोगशाला परिचर के रूप में 1 वर्ष का अनुभव ।  टिप्पणी 1:— अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती है ।  टिप्पणी 2:— अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं ।
	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर	
		होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की अवधि या इससे अधिक समय तक	
		बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों	
		में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है –	
		(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; तथा	
		(ख) स्तंभ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

	(12)		(13)
समूह 'ग	ा' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नि	नखित से मिलकर बनेगी :-	
			लागू नहीं होता ।
	वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	— अध्यक्ष ;	
2.	अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प	–सदस्य ;	
3.	राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक	–सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. वीथी परिचर	*21 (2016)  * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड—1 क्त 5200—20200 + ग्रेड वेतन रुपये 1800	लागू नही	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण ) (ii) किसी संग्रहालय अथवा समरुप संस्थान में काम करने का 1 वर्ष का अनुभव।
					से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा–जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार	(i) संग्रहालय की कलाकृतियों को संभालने का अनुभव । टिप्पणी 1 :— अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में

	द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	
	लिए विहिंत की गई है )।	की जा सकती है।
	टिप्पण 2: कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की अविध या इससे अधिक समय तक बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है —  (क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; तथा  (ख) स्तंभ (7) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	लागू नही ।

(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) मिलकर बनेगी :	निम्नलिखित से	लागू नहीं होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	– अध्यक्ष ;	
<ol> <li>अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तिशिल्प</li> <li>राष्ट्रीय हस्तिशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक</li> </ol>	–सदस्य ; –सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. लिपाई कर्मचारी	(2)	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(4) वेतन बैंड—1 रू 5200—20200 + ग्रेड वेतन रुपये 1800	<b>(5)</b> लागू नहीं	(6)  18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा संस्थान से मैट्रीकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण) (ii) कुटीरों, प्रांगणों आदि की मिट्टी से लिपाई पुताई करने में 3 वर्ष का अनुभव।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	सीधी भर्ती द्वारा  टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की अविध या इससे अधिक समय तक बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्निलेखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है —  (क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; तथा  (ख) स्तंभ (7) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

	(12)		(13)
समूह 'ग	विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	निम्नलिखित से मिलकर	लागू नहीं होता ।
बनेगी :-	-		-
1.	वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	— अध्यक्ष ;	
2.	अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प	–सदस्य ;	
3.	राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक	–सदस्य ।	

[फा. सं. 1/49(7)/2011—12/रा.ह.ह.सं..]

सोहन कुमार झा, वरिष्ठ निदेशक (सं.)

#### **NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st March, 2016

- **G.S.R.** 402(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Handicrafts and Handlooms Museum (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to Painter, Glazer-cum-trimmer, Laboratory Attendant, Gallery Attendant, Mud Plaster, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial posts in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner(Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum namely:-
- **1. Short title and commencement.** (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2016.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Number of Posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age limit, educational qualification, etc.-** The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- **5. Disqualification.**—No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the central Government is 'of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post.	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Painter	*01 (2016)	General	Pay band-1,	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable	(i) Senior Secondary (Class-XII)
	*(Subject	Central	Rs. 5200-20200		for Government servants up to 40	from a recognised Board;
	to variation	Service Group	plus grade pay		years in accordance with the	(ii) three years experience in
	dependent	'C' Non-	of Rs. 1800.		instructions or orders issued by the	painting, polishing and making sign
	on work	Gazetted,			Central Government)	board in a Museum or similar institution.
	load).	Non-			Note 1: The crucial date for	<b>Note 1</b> : Qualifications are relaxable at the
		Ministerial.			determining the age limit shall be the	discretion of the Staff Selection
					closing date for receipt of applications	Commission or Competent Authority in
					from candidates in India (and not the	the case of candidates otherwise well
					closing date prescribed for those in	qualified.
					Assam, Meghalaya, Arunachal	Note 2: The qualifications regarding
					Pradesh, Mizoram, Manipur,	experience is relaxable at the discretion of
					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	the Staff Selection Commission or
					Division of Jammu and Kashmir	Competent Authority in the case of
					State, Lahaul and Spiti District and	candidates belonging to the Scheduled
					Pangi Sub-Division of Chamba	Castes and the Scheduled Tribes if at any

	District of Himach	al Pradesh,	stage of selection, the Staff Selection
	Andaman and Nicoba	r Islands or	Commission or Competent Authority is of
	Lakshadweep).		the opinion that sufficient number of
	Note 2: In the case of	of recruitment	candidates belonging to these
	through the Staf	Selection	communities possessing the requisite
	Commission or	Employment	experience are not likely to be available to
	Exchange, the cruci	al date for	fill up the vacancies reserved for them.
	determining the age lin	nit shall be as	
	advertised by the St	aff Selection	
	Commission or the la	ist date upto	
	which Employment Exc	hange is asked	
	to submit the names.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.  Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government -  (a) holding analogous posts on regular basis; and  (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of (i) Senior Director (Museum) -Chairman; (ii) Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner Handicrafts - Member; (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Glazer-cum-Trimmer.	*01 (2016)	General Central	Pay band-1,	Not	Between 18 to 27 years (Relaxable for	(i) Matriculation (Class-X) from a
	*(Subject to	Service Group	Rs.5200-20200	applicable	Government servants up to 40 years in	recognised Board;
	variation	'C' Non-	plus grade pay of		accordance with the instructions or orders	(ii) three years experience of Glazing
	dependent on	Gazetted, Non-	Rs.1800.		issued by the Central Government)	and Trimming of Photographs.
	work load).	Ministerial.			<b>Note 1</b> : The crucial date for determining	<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable
					the age limit shall be the closing date for	at the discretion of the Staff Selection
					receipt of applications from candidates in	Commission or Competent Authority
					India (and not the closing date prescribed	in the case of candidates otherwise
					for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	well qualified.
					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	<b>Note 2</b> : The qualifications regarding
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division of	experience is relaxable at the
					Jammu and Kashmir State, Lahaul and	discretion of the Staff Selection
					Spiti District and Pangi Sub-Division of	Commission or Competent Authority
					Chamba District of Himachal Pradesh,	in the case of candidates belonging to
					Andaman and Nicobar Islands or	the Scheduled Castes and the
					Lakshadweep).	Scheduled Tribes if at any stage of
					<b>Note 2</b> : In the case of recruitment through	selection, the Staff Selection
					the Staff Selection Commission or	Commission or Competent Authority
					Employment Exchange, the crucial date	is of the opinion that sufficient
					for determining the age limit shall be as	number of candidates belonging to
					advertised by the Staff Selection	these communities possessing the
					Commission or the last date upto which	requisite experience are not likely to
					Employment Exchange is asked to submit	be available to fill up the vacancies
					the names.	reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for	Not
applicable.	for direct	Note: Vacancies caused by the incumbent being away		considering confirmation) consisting of	applicable.
	recruits.	on deputation or long illness or study leave or under		(i) Senior Director (Museum) -Chairman;	
		other circumstances for a duration of one year or more		(ii)Additional Development Commissioner or Joint	
		may be filled on deputation basis from officers of		Development Commissioner Handicrafts – Member;	
		Central Government -		(iii) Deputy Director of National Handicrafts and	
		(a) holding analogous posts on regular basis; and		Handlooms Museum - Member.	
		(b) possessing the qualifications and experience			
		prescribed for direct recruits under column (7).			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Laboratory Attendant	*01 (2016)	General	Pay band-1,	Not	Between 18 to 27 years (Relaxable for	(i) Matriculation (Class-X) from a
	*(Subject to	Central	Rs.5200-20200 plus	applicable.	Government servants up to 40 years in	recognised Board;
	variation	Service Group	grade pay of		accordance with the instructions or orders	(ii) one year experience as Laboratory
	dependent on	'C' Non-	Rs.1800.		issued by the Central Government)	Attendant in a Laboratory or Museum.
	work load).	Gazetted,			<b>Note 1:</b> The crucial date for determining	<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at
		Non-			the age limit shall be the closing date for	the discretion of the Staff Selection
		Ministerial.			receipt of applications from candidates in	Commission or Competent Authority in
					India (and not the closing date prescribed	the case of candidates otherwise well
					for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	qualified.
					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	Note 2: The qualifications regarding
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division of	experience is relaxable at the discretion
					Jammu and Kashmir State, Lahaul and	of the Staff Selection Commission or
					Spiti District and Pangi Sub-Division of	Competent Authority in the case of
					Chamba District of Himachal Pradesh,	candidates belonging to the Scheduled
					Andaman and Nicobar Islands or	Castes and the Scheduled Tribes if at
					Lakshadweep).	any stage of selection, the Staff
					<b>Note 2:</b> In the case of recruitment through	Selection Commission or Competent
					the Staff Selection Commission or	Authority is of the opinion that
					Employment Exchange, the crucial date	sufficient number of candidates
					for determining the age limit shall be as	belonging to these communities
					advertised by the Staff Selection	possessing the requisite experience are
					Commission or the last date upto which	not likely to be available to fill-up the
					Employment Exchange is asked to submit	vacancies reserved for them.
					the names.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.  Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government —  (a) holding analogous posts on regular basis; and  (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of  (i) Senior Director (Museum) -Chairman;  (ii) Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner Handicrafts – Member;  (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Gallery Attendant	*21 (2016)	General	Pay band-1,	Not applicable.	Between 18 to 27 years (Relaxable for	Essential:
	*(Subject to	Central	Rs.5200-		Government servants up to 40 years in	(i) Matriculation(Class-X) from a recognised
	variation	Service	20200 plus		accordance with the instructions or orders	Board.
	dependent	Group 'C'	grade pay of		issued by the Central Government)	(ii) one year experience of working in a
	on work	Non-	Rs.1800.		<b>Note 1</b> : The crucial date for determining the	museum or similar organization.
	load).	Gazetted,			age limit shall be the closing date for receipt	Desirable:
		Non-			of applications from candidates in India (and	(i) Experience in handling museum objects.
		Ministerial.			not the closing date prescribed for those in	<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the
					Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	discretion of the Staff Selection Commission
					Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	or Competent Authority in the case of
					Sikkim, Ladakh Division of Jammu and	candidates otherwise well qualified.
					Kashmir State, Lahaul and Spiti District and	Note 2: The qualifications regarding
					Pangi Sub-Division of Chamba District of	experience is relaxable at the discretion of
					Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	the Staff Selection Commission or
					Islands or Lakshadweep).	Competent Authority in the case of
					<b>Note 2</b> : In the case of recruitment through the	candidates belonging to the Scheduled Castes
					Staff Selection Commission or Employment	and the Scheduled Tribes if at any stage of
					Exchange, the crucial date for determining the	selection, the Staff Selection Commission or
					age limit shall be as advertised by the Staff	Competent Authority is of the opinion that
					Selection Commission or the last date upto	sufficient number of candidates belonging to
					which Employment Exchange is asked to	these communities possessing the requisite
					submit the names.	experience are not likely to be available to
						fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for	Not applicable.
applicable.	for direct	Note: Vacancies caused by the incumbent		considering confirmation) consisting of	
	recruits.	being away on deputation or long illness or		(i) Senior Director (Museum) -Chairman;	
		study leave or under other circumstances		(ii)Additional Development Commissioner or Joint	
		for a duration of one year or more may be		Development Commissioner Handicrafts – Member;	
		filled on deputation basis from officers of		(iii) Deputy Director of National Handicrafts and	
		Central Government -		Handlooms Museum - Member.	
		(a) holding analogous posts on regular			
		basis; and			
		(b) possessing the qualifications and			
		experience prescribed for direct recruits			
		under column(7).			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Mud Plaster	*2 (2016)	General	Pay band-1,	Not	Between 18 to 27 years (Relaxable for	(i) Matriculation (Class-X) from a recognised Board or
	*(Subject to	Central	Rs.5200-	applicable.	Government servants up to 40 years in	Institution.
	variation	Service	20200 plus		accordance with the instructions or orders	(ii) three years experience in Mud Plastering of huts,
	dependent on	Group 'C'	grade pay of		issued by the Central Government)	court yards etc.
	work load).	Non-	Rs.1800.		<b>Note 1</b> : The crucial date for determining the	<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of
		Gazetted,			age limit shall be the closing date for receipt	the Staff Selection Commission or Competent Authority
		Non-			of applications from candidates in India	in the case of candidates otherwise well qualified.
		Ministerial.			(and not the closing date prescribed for	<b>Note 2</b> : The qualifications regarding experience is
					those in Assam, Meghalaya, Arunachal	relaxable at the discretion of the Staff Selection
					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	Commission or Competent Authority in the case of
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	candidates belonging to the Scheduled Castes and the
					and Kashmir State, Lahaul and Spiti	Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff
					District and Pangi Sub-Division of Chamba	Selection Commission or Competent Authority is of the
					District of Himachal Pradesh, Andaman and	opinion that sufficient number of candidates belonging
					Nicobar Islands or Lakshadweep).	to these communities possessing the requisite experience
					Note 2: In the case of recruitment through	are not likely to be available to fill up the vacancies
					the Staff Selection Commission or	reserved for them.
					Employment Exchange, the crucial date for	
					determining the age limit shall be as	
					advertised by the Staff Selection	
					Commission or the last date upto which	
					Employment Exchange is asked to submit	
					the names.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two years	By direct recruitment.	Not	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable.
applicable.	for direct	Note: Vacancies caused by the incumbent being away on	applicable.	(for considering confirmation) consisting of	
	recruits.	deputation or long illness or study leave or under other		(i) Senior Director (Museum) -Chairman;	
		circumstances for a duration of one year or more may be		(ii)Additional Development Commissioner or Joint	
		filled on deputation basis from officers of Central		Development Commissioner Handicrafts	
		Government -		– Member;	
		(a) holding analogous posts on regular basis; and		(iii) Deputy Director of National Handicrafts and	
		(b) possessing the qualifications and experience prescribed		Handlooms Museum - Member.	
		for direct recruits under column (7).			

[F. No. 1/49(7)/2011-12/NHHM]

SOHAN KUMAR JHA, Senior Director (M)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, .2016

सा.का.नि. 403(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय समूह 'ग' (किनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1994 को जहां तक उसका संबंध चपरासी, चौकीदार, सफाई कर्मचारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रपति कपड़ा मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में बहुकार्य कर्मचारीवृन्द समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय पदों पर भर्ती की पद्वित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों को वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 कहा जा सकता है ।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे ।
- 2. लागू होना-ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हता आदि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 5. **निरर्हता**—कोई भी व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह में शामिल दूसरे पक्षकार पर लागू निजी कानून के तहत स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

- 6. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है ।
- 7. व्यावृति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं ।

# अनुसूची

पद का नाम पद की वर्गीकरण वेतन			वेतन बैंड और ग्रेड	ਜ਼ਹਜ਼ ਪਟ ਵੈ	सीधी भर्ती किए जाने वाले	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
वय पर्य भाग	संख्या संख्या	4114/21	वेतन या वेतनमान	अथवा अचयन	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
	राज्या		qui qi quiini	पद	ज्यावराचा क लिए जावु सामा	ारार् अनावारा रावाानावर जार जन्म जल्लार्
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बहुकार्य कमचारी	*32 (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच	अनिवार्य :
	* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	रू 5200—20200 + ग्रेड वेतन रुपये 1800		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण 1— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं)।  टिप्पण 2: कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन (10वीं पास)  टिप्पणी 1:— अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।  टिप्पणी 2:— अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले		भर्ती की पद्धतिः सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और	यदि कोई हो	पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	दशा में वे श्रेणियां जिनसे
शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की			प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति की जायेगी
दशा में लागू होंगी			-
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नही ।
	वाले व्यक्तियों के	टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर	
	लिए दो वर्ष	होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में 1 वर्ष की अवधि या इससे अधिक समय तक	
		बाहर रहने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के अधिकारियों में से	
		प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है –	
		(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; तथा	
		(ख) स्तंभ (७) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता एवं अनुभव रखता हो ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
		जाएगा
(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलिखित	से मिलकर बनेगी :-	
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	– अध्यक्ष ;	लागू नहीं होता ।
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त, हस्तशिल्प	–सदस्य;	
3. राष्ट्रीय हस्तिशाल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक	–सदस्य ।	

[फा. सं. 1 / 49(7) / 2011—12 / रा.ह.ह.सं.] सोहन कुमार झा, वरिष्ठ निदेशक

### **NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st March, 2016

**G.S.R.403** (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Handicrafts and Handlooms Museum (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to Peon, Chowkidars, Sweeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Multi-tasking Staff posts in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum namely:-

1. **Short title and commencement**.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum, Multi-tasking Staff (Group 'C' Posts ) Recruitment Rules, 2016.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of Posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **Method of recruitment, age limit, educational qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- **5. Disqualification.**—No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	9	Educational and other qualifications required for direct recruits
1. Multi Tasking Staff	*32 (2016) *(Subject to variation dependent on work load).	(3) General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	(4) Pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800.	Not Applicable	Between 18 and 25 years  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment	(7)  Essential:  (i) Matriculation (Class-X) from a recognised Board.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff

		through the Staff Selection	Selection Commission or Competent
		Commission or Employment	Authority is of the opinion that
		Exchange, the crucial date for	sufficient number of candidates
		determining the age limit shall be as	belonging to these communities
		advertised by the Staff Selection	possessing the requisite experience are
		Commission or the last date up to	not likely to be available to fill-up the
		which Employment Exchange is	vacancies reserved for them.
		asked to submit the names.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation, grades from which promotion/deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.  Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government—  (a) holding analogous posts on regular basis; and  (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of (i) Senior Director (Museum) — Chairman; (ii) Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner Handicrafts — Member; (iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum — Member.	Not applicable.

[F. No. 1/49(7)/2011-12/NHHM]

SOHAN KUMAR JHA, Senior Director (M)